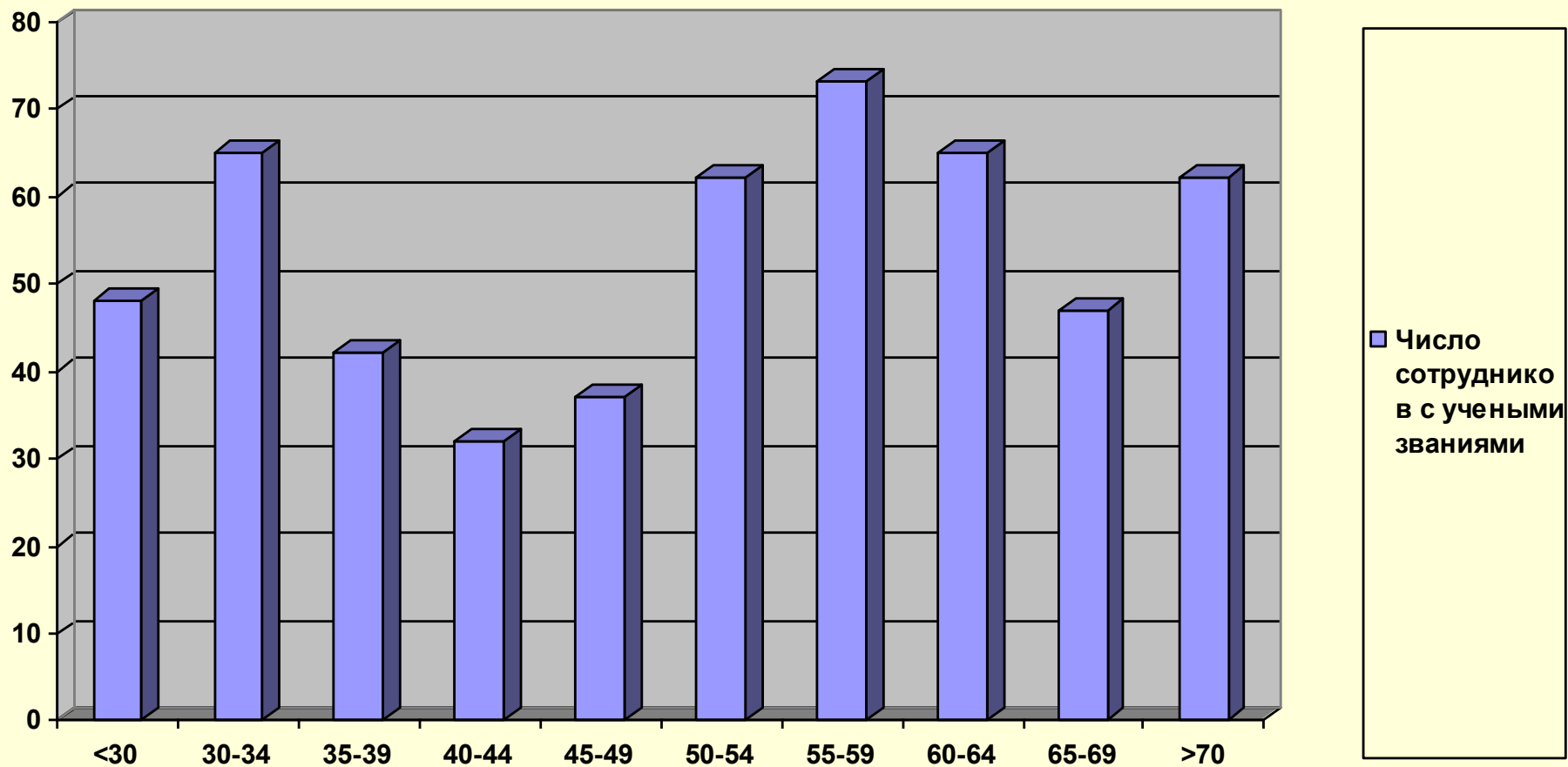
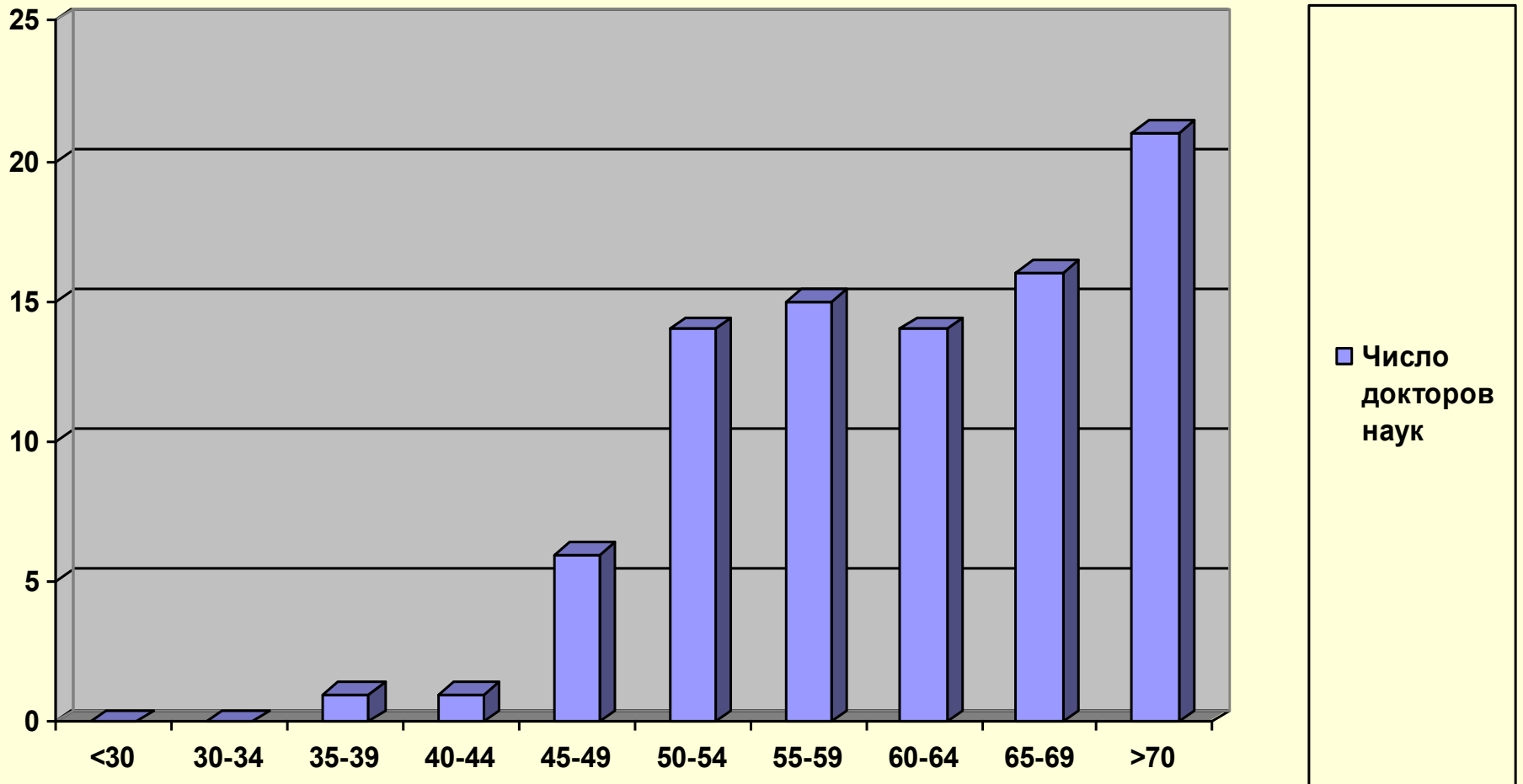


**ПРОГРАММА**  
**поддержки молодых**  
**преподавателей и ученых,**  
**стимулирования**  
**активности и закрепления**  
**кадров**

# Сотрудники с учеными степенями



# Доктора наук



## **Что ожидают (хотят) молодые сотрудники (соц.опрос, Фурсенко):**

- **1. Увеличение заработной платы в научно-педагогической сфере.**
- **2. Реализации научных амбиций (обеспеченность современными приборами и оборудованием, оборудованные рабочие места, доступ к мировым источникам научной информации).**
- **3. Возможность профессионального и должностного роста (кадровый резерв).**
- **4. Решение жилищных условий для молодых ученых и преподавателей.**
- **5. Возможность повышения квалификации и стажировок в мировых научных центрах.**
- **6. Возможность формирования научных коллективов вокруг молодых ученых.**

## Основные исходные определения для поддержки молодых:

- 1. Любые программы поддержки **не могут** распространяться на **всех** молодых специалистов (студентов, аспирантов, сотрудников). Должны быть выделены каким-то способом наиболее успешные (способные) и желающие работать в вузе.
- 2. Поддержка не может быть только в материальном (денежном) выражении, что легче всего реализовать. Система поддержки должна быть комплексной (затрагивать разные сферы).
- 3. В качестве молодых кадров для поддержки будем понимать:
  - - молодые преподаватели, внедряющие новые инновационные подходы в обучения, активно работающие со студентами и т.д.;
  - - аспиранты, докторанты и другие научные сотрудники, показывающие научный рост (защиты диссертаций), активно участвующие в научных исследованиях, оказывающие помощь в обучении студентов, выполняющие планы аспирантской подготовки и т.д.;
  - - студенты, отлично учащиеся, активно работающие в НИРС, желающие заниматься научной и преподавательской деятельностью.

**Помощь (поддержка) молодых  
через существующие  
Федеральные, Региональные и  
вузовские программы**

## Помощь (поддержка) молодых через существующие Федеральные, Региональные и вузовские программы

### **1. Оснащение передовым оборудованием и рабочими местами (для всех сотрудников).**

- За счет ИОП (нацпроект «Образование») оснащены оборудованием (около 400 млн.руб) лидирующие коллективы, «точки роста», где много молодых исследователей и преподавателей.
- По ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям....» в 2008 году выиграны конкурсы по оснащению оборудованием двух научно-образовательных центров (НОЦ).
- По ФЦП «Наноиндустрия.....» создаются ресурсно-учебные центры и на оснащение центра ВлГУ запланировано около 100 млн.рублей.
- - Есть проблемы с обеспечением преподавателей оборудованными рабочими местами.

## Помощь (поддержка) молодых через существующие Федеральные, Региональные и вузовские программы

### 2. Доступ к мировым и российским информационным ресурсам (для всех сотрудников).

- Доступ к полнотекстовым базам данных через РФФИ.
- К системе электронной библиотеки eLIBRARY (российский индекс научного цитирования).
- В рамках ФЦП «Наноиндустрия.....» закуплены базы данных и организован доступ к полнотекстовым данным по патентам.
- Через электронную библиотеку имеется доступ к полнотекстовым статьям ряда ведущих издательств.
- Множество монографий и учебных пособий доступны для сотрудников через информационный ресурс, организованный ФГУП НИИ «Информика».
- Многие преподаватели подписываются на ряд зарубежных изданий.



**Помощь (поддержка) молодых через существующие Федеральные, Региональные и вузовские программы**

**3. Возможность повышения квалификации в ведущих мировых и российских центрах.**

- Имеются все возможности через РФФИ, всевозможные международные программы типа DAAD (Германия), партнерские программы ВлГУ с зарубежными вузами и т.д.
- В рамках ИОП более 100 преподавателей вуза, в том числе и молодые сотрудники прошли повышение квалификации в ведущих российских и зарубежных центрах.

## Помощь (поддержка) молодых через существующие Федеральные, Региональные и вузовские программы

### 4. Решение жилищных условий для молодых ученых и преподавателей.

- Наиболее острая проблема для молодых ученых и преподавателей.
- Во время обучения очные студенты ВлГУ обеспечены общежитиями.
- Большинство иногородних аспирантов также обеспечиваются общежитиями.
- Основные проблемы возникают для аспирантов, оканчивающих аспирантуру, и сотрудников выполняющих исследования в форме соискательства.
- Частичное решение данной проблемы будет возможно после строительства нового общежития для молодых ученых квартирного типа.

## Помощь (поддержка) молодых через существующие Федеральные, Региональные и вузовские программы

### 5. Финансовая поддержка.

- Совершенно очевидно, что обеспечение высокой заработной платы для каждого молодого сотрудника вуза невозможно. Основная задача заключается в создании системы стимулирования и мотивации. Главное – если ты успешен в науке, то есть все шансы получить гранты Президента и Правительства РФ, областной Администрации и ВлГУ, есть возможность участвовать в ФЦП и хоздоговорных НИР, имеются возможности карьерного роста.
- - Ежегодно молодые сотрудники ВлГУ участвуют в конкурсе проектов на соискание грантов Президента РФ, несколько молодых ученых были и являются победителями. С 2009 года величина гранта составляет 600 тыс.рублей в год для молодого кандидата наук и 1 млн.рублей – для молодых докторов наук.
- - Начиная с 2007 года, в области ежегодно проводится конкурс грантов Губернатора для молодых ученых, где присуждаются 10 грантов в размере 30 тыс.рублей на проведение исследований. Молодые ученые ВлГУ в 2007 году выиграли по 6 номинациям, а в 2008 и 2009 годах – по 7.
- - С 2008 года в университете ежегодно определяются лучшие аспиранты в конкурсе «Надежда ВлГУ», победители которого награждаются дипломами и премируются.

## Помощь (поддержка) молодых через существующие Федеральные, Региональные и вузовские программы

### 5. Финансовая поддержка (продолж.).

- - У молодых преподавателей имеется возможность получить ежемесячную надбавку на год по итогам работы за предыдущий год (рейтинг преподавателей), где отдельно номинируются ассистенты, доценты и профессора.
- - С 2007 года в ВлГУ ежегодно проводится конкурс среди молодых ученых по инновационным (бизнес) проектам, где победители премируются, а коллективам с лучшими идеями, будут предоставляться помещения для реализации проектов в молодежном бизнес-инкубаторе «Перспектива».
- - Ежегодно проводятся «Дни Науки» для студентов (научная конференция и выставки), где по итогам более 150 лучших студентов по НИРС отмечаются грамотами и премируются. Премируются и лучшие руководители НИРС.
- - С 2009 года стартовала ФЦП «Научно-педагогические кадры...», где есть специальные конкурсы для молодых кандидатов наук и целевых аспирантов. Кроме того, в рамках других конкурсов по данной ФЦП обязательным условием является участие молодых ученых, аспирантов и студентов в коллективах НОЦ и под руководством докторов наук. Таких проектов уже порядка 25 выполняется в ВлГУ.

- Несколько кафедр уже имеют полное обеспечение молодыми кадрами и неплохими финансовыми и другими обеспечениями.
- Но, все пока существующие направления по ФЦП не охватывают большое число кафедр. Реально бороться за деньги ФЦП могут только 4-5 сильных кафедр. Все остальные кафедры не обладают пока достаточным опытом и результатами (всего кафедр – 55).

# **Дополнительные мероприятия по стимулированию активности молодых сотрудников и закреплению кадров в ВлГУ**

**Дополнительные мероприятия по стимулированию активности молодых сотрудников и закреплению кадров в ВлГУ**

- 1. Премирование (выплата разовой надбавки) сотрудников и аспирантов за высокие научные достижения (защита кандидатских и докторских диссертаций, как для соискателя, так и для научного руководителя).**
- 2. Формирование гласного кадрового резерва во всех структурных подразделениях и на всех уровнях управления вузом.**
- 3. Создание Совета ВлГУ для молодых ученых (в том числе и с целью вхождения в состав Российского союза молодых ученых).**

## **Дополнительные мероприятия по стимулированию активности молодых сотрудников и закреплению кадров в ВлГУ**

- 4. Разработка Положения о переводе преподавателей, завершающих работу над докторской диссертацией, в научные сотрудники (за счет средств вуза).**
- 5. Установление дополнительной стипендии для докторантов, введение стипендий Совета вуза для лучших аспирантов, введение именных стипендий вуза (для студентов и аспирантов) за особые достижения в научной и учебной работе (например, им. братьев Столетовых) (как для бюджетных, так и контрактных – снижение стоимости обучения).**
- 6. Частичная компенсация расходов на защиты кандидатских и докторских диссертаций в других вузах (по представлению факультетов).**
- 7. Разработка Положения о переводе молодых кандидатов наук на должность доцента после успешного окончания аспирантуры при уменьшенном объеме учебной нагрузки (типа PostDoc).**



## **Дополнительные мероприятия по стимулированию активности молодых сотрудников и закреплению кадров в ВлГУ**

- 8. Проведение ежегодных конкурсов на выделение гранта лучшим молодым ученым на участие с докладом (экспонатом) на одной из крупнейших международных конференций (выставок) (оплата оргвзносов и командировочных расходов).**
- 9. Организация и проведение конкурса среди молодых ученых на направление на стажировки в ведущие Российские научные центры и за рубеж за счет средств вуза (кроме конкурсов, которые проводят различные фонды и программы).**
- 10. Организация и проведение ежегодного конкурса среди молодежных коллективов на выполнение внутренней НИР (гранта). Основным требованием к составу таких коллективов (лабораторий, центров) должно быть наличие не менее 90% молодежи (например, до 30 лет) включая аспирантов и студентов.**
- 11. Организация конкурсов на выделение помещения (возможно оснащенного мебелью и оргтехникой) для выполнения исследований молодежными коллективами ВлГУ.**

**Дополнительные мероприятия по стимулированию активности молодых сотрудников и закреплению кадров в ВлГУ**

- 12. Введение формы договора между ВлГУ и аспирантом, по которому ВлГУ (факультет) обязуется оплачивать обучение аспиранта (для нужд факультета), а аспирант обязуется обеспечить защиту диссертации в срок и отработать на факультете не менее 3-5 лет после защиты.**
- 13. Издание автореферата диссертаций для сотрудников вуза в типографии ВлГУ (в количестве 60 экземпляров) за счет средств вуза.**
- 14. Создание специальной информационной страницы на сайте университета для молодых ученых , где отражаются все имеющиеся направления и формы научных стажировок и повышения квалификации для молодых ученых, новости, фонды, гранты, конференции, международные программы и т.п., база данных молодых ученых, их труды и направления исследований, их контакты.**

## **Дополнительные мероприятия по стимулированию активности молодых сотрудников и закреплению кадров в ВлГУ**

- 15. Награждение лучших молодых ученых (по различным номинациям) грамотами в торжественной обстановке (например, в День Российской Науки).**
- 16. Предоставление льготного пользования молодым ученым, аспирантам и лучшим студентам социальными услугами комплекса ВлГУ (спортивный зал, бассейн, лагерь), покрытие части расходов по оплате санаторно-курортной путевки.**
- 17. Проведение социологических исследований по проблемам молодых ученых, взаимодействие Совета молодых ученых с Профсоюзами.**