

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор университета

_____ А.М. Саралидзе
« ____ » _____ 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о подведении итогов работы кафедр (институтов, факультетов) ВлГУ

1. Общие положения

1.1. Подведение итогов работы кафедр (институтов, факультетов) ВлГУ (далее – подведение итогов) производится ежегодно по результатам работы структурных подразделений в отчетном календарном году. Сроки и порядок подведения итогов определяются приказом ректора университета. Итоги работы кафедр (институтов, факультетов) утверждаются решением Ученого совета ВлГУ.

1.2. Основной целью подведения итогов является оценка результативности работы кафедр (институтов, факультетов) и их вклада в общеуниверситетские рейтинговые показатели. Результаты подведения итогов являются основанием для установления стимулирующих выплат руководителям структурных подразделений в календарном году, следующим за отчетным.

1.3. Показатели оценки работы кафедр (институтов, факультетов) устанавливаются и при необходимости корректируются на очередной календарный год. Внесение изменений в «Положение о подведении итогов работы кафедр (институтов, факультетов) ВлГУ» осуществляется специальной комиссией по предложениям всех структурных подразделений и, как правило, обуславливается появлением новых или корректировкой существующих положений об оценке работы вуза в целом (рейтинги, мониторинги, нормативы и т.д.).

1.4. Сбор, анализ и обработка сведений для подведения итогов осуществляется управлением научно-исследовательской деятельности (УНИД) в соответствии с действующим Положением.

2. Методика и показатели оценки

2.1. Подведение итогов проводится по пяти основным направлениям деятельности:

- образовательная деятельность;
- научно-исследовательская и инновационная деятельность;
- международная деятельность;
- организация научно-исследовательской и учебно-исследовательской работы студентов (НИРС и УИРС);
- средняя активность всех преподавателей кафедры по результатам подведения итогов работы преподавателей за отчетный год.

2.2. Итоги работы кафедр по каждому направлению оцениваются в баллах по группе соответствующих показателей. Сумма баллов по всем показателям группы делится на количество занятых ставок ППС на кафедре на конец отчетного периода (сведения предоставляет финансово-экономическое управление – далее ФЭУ). Полученные результаты по всем кафедрам университета упорядочиваются по убыванию итогового значения, после чего присваиваются рейтинговые места (наибольшее значение – первое место, наименьшее значение – последнее место).

2.3. Значения оценочных показателей по кафедрам (институтам, факультетам) предоставляются соответствующими административными службами университета (УК, УМД, УМУ, УНИД, ФЭУ, ИПКиПК и пр.). В ходе подведения итогов представители кафедр (институтов, факультетов) могут произвести уточнение сведений по отдельным показателям в соответствующих службах. При необходимости УНИД запрашивает с кафедр (институтов, факультетов) дополнительные сведения (например, о полученных преподавателями наградах), а также подтверждение оцениваемых результатов.

2.4. Сведения об активности работы преподавателей кафедр предоставляются директорами институтов (деканами факультетов) в виде служебных записок в табличной форме по всем кафедрам института (факультета). В таблицах указываются суммы баллов, набранные каждым преподавателем, и общая сумма баллов каждой кафедры. Ответственность за достоверность предоставленных сведений по активности работы преподавателей кафедр несут директора институтов (деканы факультетов).

2.5. Итоги работы институтов и факультетов по направлениям подводятся по сумме результатов входящих в них кафедр. Отдельно подводятся итоги работы институтов и факультетов по направлению «Довузовская деятельность» (сведения предоставляет факультет довузовской подготовки).

2.6. Возможно получение сводной (агрегированной) оценки работы кафедр (институтов, факультетов), для чего полученные балльные оценки по отдельным направлениям нормализуются в диапазоне от 0 до 1000 баллов (кафедра-лидер получает 1000 баллов, а остальные кафедры – пропорционально своим результатам относительно лидера с математическим округлением до одного балла). Сводная оценка получается путём суммирования частных нормализованных оценок по направлениям деятельности с учетом весовых коэффициентов, значение которых также рассматривается на комиссии и утверждается в Положении.

2.7. Показатели оценки результативности работы кафедр (институтов, факультетов) для подведения итогов представлены в таблице. В скобках указаны структурные подразделения администрации ВлГУ, ответственные за сбор и предоставление сведений.

**Показатели оценки для подведения итогов работы кафедр
(институтов, факультетов)**

№ п/п	Показатели оценки	Баллы
Образовательная деятельность		
1.	Число ставок, занимаемых ППС, имеющих ученые степени (УК, ФЭУ)	1 ст. – 2 балла
2.	Число ставок, занимаемых ППС, имеющие ученую степень доктора наук, ученое звание профессора (УК, ФЭУ)	1 ст. – 4 балла
3.	Количество очных контрактных студентов (ФЭУ, УМУ)	1 – 0,3 балла
4.	Количество заочных контрактных студентов (ФЭУ, УМУ)	1 – 0,15 балла
5.	Количество человек, обученных в отчетном периоде по программам ДПО с выдачей документа установленного образца (ИПКиПК)	1 – 0,3 балла
6.	Объем привлеченного в отчетном периоде дополнительного финансирования образовательных и инфраструктурных проектов (без учета средств субсидии на образовательную деятельность и средств контрактных студентов) (ФЭУ)	100 тыс. руб. – 3 балла
7.	Издание учебника с грифом Минобрнауки России или УМО по направлению (специальности) (УНИД)	1 п.л. – 3 балла
8.	Издание учебного пособия с грифом Минобрнауки России или УМО по направлению (специальности) (УНИД)	1 п.л. – 1 балл
9.	Издание учебника и учебного пособия без грифа (УНИД)	1 п.л. – 0,5 балла
10.	Число российских аспирантов и докторантов (УНИД)	1 – 1,5 балла
11.	Количество аспирантов и докторантов вуза, успешно защитивших диссертации в отчетном году, но не позднее одного года после окончания аспирантуры/докторантуры (защита в срок) (УНИД)	1 – 30 баллов
12.	Количество защищенных докторских диссертаций сотрудниками ВлГУ (УНИД)	1 – 70 баллов
13.	Количество защищенных кандидатских диссертаций сотрудниками ВлГУ (УНИД)	1 – 30 баллов

№ п/п	Показатели оценки	Баллы
Научно-исследовательская и инновационная деятельность		
1.	Объем финансирования научных исследований (гранты, ГБ и ХД НИР без учета международных проектов) (УНИД)	100 тыс. руб. – 4 балла
2.	Число поданных заявок на конкурсы по ФЦП и гранты (УНИД)	1 – 0,5 балла
3.	Число заявок на получение патентов на изобретения и полезную модель, подготовленных в отчетном периоде (УНИД)	1 – 3 балла
4.	Число свидетельств о регистрации программных продуктов и баз данных, полученных в отчетном году (УНИД)	1 – 1 балл
5.	Число публикаций статей в журналах ВАК (УНИД)	1 – 5 баллов
6.	Число публикаций в изданиях Scopus и Web of Science (УНИД)	1 – 15 баллов
7.	Издание монографии (УНИД)	1 п.л. – 0,4 балла
8.	Количество преподавателей, аспирантов и сотрудников кафедры, победивших в международных и всероссийских конкурсах и выставках научно-исследовательских работ (кафедры, УНИД)	1 – 1 балл
9.	Организация и проведение международной научной конференции (научной школы, симпозиума и т.д.) с очным участием не менее трех приглашенных иностранных ученых (УНИД, УМД, кафедры)	1 – 12 баллов
10.	Доход от «продажи» лицензионных соглашений	100 тыс. руб. – 10 баллов
11.	Число малых инновационных предприятий (МИП по 217-ФЗ), зарегистрированных сотрудниками кафедры в отчетном периоде (Технопарк)	1 – 4 балла
12.	Объем перечисленных вузу средств от деятельности МИП в отчетном периоде (УБУиФК, Технопарк)	100 тыс. руб. – 15 баллов
13.	Количество победителей инновационных конкурсов УМНИК и СТАРТ из числа молодых преподавателей, сотрудников и аспирантов кафедры (УНИД)	1 – 2 балла
Международная деятельность		
1.	Число иностранных аспирантов, обучавшихся на кафедре на конец отчетного периода, чел. (УНИД)	1 – 3 балла
2.	Число иностранных студентов, обучавшихся на кафедре на конец отчетного периода, чел. (УМД)	1 – 1 балл
3.	Реализация международных образовательных и научно-технических проектов с финансированием из зарубежных источников (УНИД)	10 тыс. руб. – 2 балла
4.	Число студентов и аспирантов университета, выезжавших на стажировки в зарубежные вузы, при наличии приказа и сертификата, чел. (УМД)	1 – 2 балла
5.	Число иностранных студентов и аспирантов, прибывших в университет на стажировки, при наличии приказа и сертификата, чел. (УМД)	1 – 2 балла
6.	Число преподавателей университета, выезжавших на стажировки за рубеж, при наличии приказа и сертификата, чел. (УМД)	1 – 3 балла
7.	Число приглашенных зарубежных ученых и преподавателей для чтения лекций, проведения научных школ, семинаров и мастер-классов, при наличии приказа, чел. (УМД)	1 – 1,5 балла

№ п/п	Показатели оценки	Баллы
8.	Число иностранных граждан из числа НПР кафедры, включая работающих по срочным трудовым договорам, чел. (УМД)	1 – 5 баллов
9.	Количество реализуемых учебных программ на иностранном языке (кроме факультета иностранных языков и кафедры иностранных языков профессиональной коммуникации) (УМД, УМУ)	1 – 8 баллов
10.	Количество реализуемых совместных образовательных программ и программ двойных дипломов (УМД, УМУ)	1 – 10 баллов
Организация НИРС и УИРС		
1.	Число заявок на получение патентов на изобретение и полезную модель, подготовленных студентами в отчетном периоде (УНИД)	1 – 2 балла
2.	Число свидетельств о регистрации программных продуктов и баз данных, полученных студентами (УНИД)	1 – 1,5 балла
3.	Число публикаций студентов в изданиях Scopus и Web of Science (УНИД)	1 – 10 баллов
4.	Число публикаций статей студентов в журналах ВАК (УНИД)	1 – 5 баллов
5.	Число публикаций тезисов докладов и статей студентов в сборниках научных трудов международных и всероссийских конференций (УНИД)	1 – 0,5 балла
6.	Количество студентов, которые под руководством преподавателей кафедры в отчетном году стали победителями и призерами международных и всероссийских научно-исследовательских, профессиональных, спортивных и творческих конкурсов, выставок, олимпиад и соревнований (медали, дипломы, грамоты) (кафедры, УНИД)	1 – 3 балла
7.	Количество студентов, которые под руководством преподавателей кафедры в отчетном году получили персональные денежные гранты по итогам международных, всероссийских и областных конкурсов (УМНИК, СТАРТ, гранты фонда «Династия» и т.д.) (кафедры, УНИД)	1 – 2 балла

Первый проректор, проректор
по научной и инновационной работе

В.Г. Прокошев

Начальник УНИД

И.В. Паньшин