

ПОЛОЖЕНИЕ

о Проекте «Молодые кадры для науки и образования»
и конкурсном отборе молодых преподавателей ВлГУ

1. Термины и сокращения

ППС – профессорско-преподавательский состав;

КЦП – контрольные цифры приема на обучение за счет бюджетных ассигнований;

ЭКП – эффективный контракт преподавателя;

ЭКП-2 – эффективный контракт преподавателя, ориентированный на выполнение рейтинговых показателей университета;

УНИД – управление научно-исследовательской деятельности;

УМОК – управление мониторинга и оценки качества;

УК – управление кадров.

2. Паспорт Проекта «Молодые кадры для науки и образования»

Цель Проекта	Увеличение к 2022 году доли молодых преподавателей в структуре штатной численности ВлГУ до 25% за счет создания условий для эффективного расширенного воспроизводства научно-педагогических кадров ВлГУ, привлечения и удержания молодежи на кафедрах университета.
Задачи Проекта	– обеспечить ежегодный приток на кафедры университета молодых преподавателей в количестве до 40 чел.; – обеспечить дополнительный прирост контингента аспирантов из числа ППС кафедр до 20 чел в год.
Проблемы и ограничения, на устранение которых направлен Проект	1. Недостаточно эффективная кадровая политика, реализуемая на значительной части кафедр университета. 2. Низкая мотивация выпускников ВлГУ к трудоустройству на кафедрах университета (низкий уровень зарплаты относительно среднего по ВлГУ, высокая аудиторная нагрузка, большой объем дополнительных кафедральных поручений, неясные перспективы для профессионального и карьерного роста).

	<p>3. Отсутствие вакантных ставок для приема новых ППС на большинстве кафедр ВлГУ, сопровождаемое ежегодным сокращением общего числа ставок ППС (сокращение контингента, изменение нормативного соотношения числа ППС к количеству студентов).</p> <p>4. Сокращение числа аспирантов, обусловленное как снижением КЦП, так и высокой стоимостью контрактной подготовки.</p>
Целевой показатель дорожной карты программы развития опорного университета	<p>Удельный вес численности ППС без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности НПР:</p> <p>2019 г. – 20%;</p> <p>2020 г. – 21%;</p> <p>2021 г. – 23%.</p>
Фактическое значение показателя по состоянию на 01.01.2019 г.	12% (плановое значение 2018 г. – 19%)
Ожидаемый результат (целевой показатель Проекта)	<p>Удельный вес численности НПР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности НПР:</p> <p>2022 г. – 25%.</p>
Механизм реализации проекта	Привлечение молодежи на кафедры университета путем проведения конкурсного отбора молодых преподавателей (кандидатов в молодые преподаватели) для получения различных форм поддержки в очередном учебном году.
Формы поддержки победителей конкурсного отбора	<ul style="list-style-type: none"> – дополнительное финансирование за высокую результативность работы; – льготные условия подготовки в заочной контрактной аспирантуре; – возможность трудоустройства на кафедры ВлГУ при отсутствии вакантных ставок; – включение в кадровый резерв ВлГУ.

3. Порядок конкурсного отбора молодых преподавателей (кандидатов в молодые преподаватели) на участие в Проекте

3.1. Ежегодно в течение срока реализации Проекта приказом ректора объявляется конкурсный отбор заявок молодых преподавателей (кандидатов в молодые преподаватели) для получения поддержки в очередном учебном году.

3.2. Молодым преподавателем для целей Проекта является ориентированный на трудоустройство, профессиональный и карьерный рост в ВлГУ человек, которому до конца календарного года подачи заявки не исполнится 30 лет – для лиц без ученой степени, 35 лет – для кандидатов наук, 40 лет – для докторов наук.

3.3. Конкурсный отбор среди кандидатов проводится по действующим в период объявления конкурса показателям эффективного контракта ППС (ЭКП-2), соответствующим квалификационному уровню участника (профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент).

3.4. Проведение конкурсного отбора молодых кандидатов на получение поддержки проводится по двум категориям:

Первая категория – действующие молодые преподаватели кафедр, показавшие наилучшие результаты работы за предыдущий учебный год и принимающие на себя обязательства по повышению результативности работы на следующий учебный год.

Вторая категория – кандидаты в молодые преподаватели кафедр из числа выпускников, аспирантов и сотрудников ВлГУ, не относящихся к ППС, а также привлекаемые внешние молодые ученые, которые на дату подачи документов не состоят в трудовых отношениях с ВлГУ.

3.5. По первой категории возможным 20 победителям конкурса по результатам выполнения показателей эффективного контракта выделяется фонд премирования в размере 200 тыс. руб. в год на каждого, используемый в два этапа (до 100 тыс. руб. по показателям за первый семестр и до 100 тыс. руб. по показателям на конец учебного года). За победителями конкурса

сохраняются все другие действующие в университете надбавки и возможности получения премий за результативность работы.

3.6. По второй категории каждому из возможных 20 победителей конкурса выделяется по 0,25 ставки ППС (ЭКП-2 на 1 год) для трудоустройства на любой выбранной ими кафедре университета по согласованию с заведующим кафедрой (не более 4 чел. на кафедру в год), а также фонд премирования в размере 200 тыс. руб. в год на каждого, используемый в два этапа (до 100 тыс. руб. по показателям за первый семестр и до 100 тыс. руб. по показателям на конец учебного года). Указанные 0,25 ставки выделяются на кафедру дополнительно. Общее число ставок, распределяемых по конкурсу по университету, составит пять штатных единиц на учебный год.

Кандидат на участие в Проекте по второй категории заблаговременно согласует возможность своего трудоустройства с заведующим выбранной кафедры, который визирует подаваемое заявление.

Если победитель конкурса остается на кафедре по итогам учебного года, 0,25 ставки за ним сохраняются и в дальнейшем вне зависимости от штатного расписания кафедры. Ему может быть распределена дополнительная нагрузка по решению заведующего кафедрой при наличии вакантных ставок.

3.7. В том случае, если победитель в любой из двух категорий не имеет ученой степени и не проходит (проходил) подготовку в аспирантуре, он может поступить в неё в текущем году на льготных условиях. В случае не прохождения на бюджетное место (или отсутствия КЦП, выделенных ВлГУ по выбранной направленности подготовки), соискатель получает возможность поступить в аспирантуру на контрактной основе (заочная форма) за 80% от установленной стоимости подготовки. Эта же льгота гарантируется победителям конкурса, продолжающим подготовку в заочной аспирантуре на 2-4 курсах.

3.8. Повторное участие в конкурсе победителя прошлых лет допускается, если его возраст не превысил предельного уровня, определенного условиями Проекта. Победители конкурса по второй категории при повторном участии могут выбрать только первую категорию.

3.9. Организационно-техническое обеспечение Проекта и, в частности, конкурсных процедур, осуществляют УНИД, УМОК и УК по согласованию с соответствующими заведующими кафедрами.

3.10. Для участия в конкурсе кандидату необходимо в срок, определяемый приказом, подготовить и представить в УНИД следующий комплект документов:

По первой категории участников:

- заявление (Приложение 2);
- индивидуальный план работы преподавателя и отчет о выполнении эффективного контракта (ЭКП-2) за предыдущий учебный год с копиями подтверждающих документов;
- заполненный индивидуальный план работы преподавателя (ЭКП-2) на следующий учебный год.

По второй категории участников:

- заявление (Приложение 2);
- отчет о результативности работы молодого ученого за предыдущий календарный и часть текущего года по показателям эффективного контракта (ЭКП-2) в свободной форме с копиями подтверждающих документов;
- заполненный индивидуальный план работы преподавателя (ЭКП-2) на следующий учебный год.

3.11. Победителями конкурса в обеих категориях признаются кандидаты, набравшие максимальное суммарное количество фактических и плановых баллов активности по показателям эффективного контракта (ЭКП-2). Список победителей утверждается ежегодным приказом ректора.

3.12. Проверку документов заявителей, правильности заполнения индивидуальных планов молодых преподавателей и выбранных ими показателей эффективного контракта осуществляют УНИД и УМОК.

3.13. По итогам первого семестра участия в Проекте до 15 декабря соответствующего года победители представляют в УНИД промежуточные отчеты о выполнении показателей эффективного контракта с подтверждающими документами, на основании анализа которого выпускается приказ о премировании. Для включения в приказ молодого преподавателя процент выполнения им запланированных годовых показателей должен составить не ниже 30% (размер премии 60 тыс. руб.). В случае не подтверждения указанного минимального процента премия молодому ученому не назначается и может быть перенесена на дату итогового отчета.

3.14. По итогам учебного года участники Проекта в срок до 15 июня соответствующего года представляют в УНИД отчеты о выполнении эффективного контракта (ЭКП-2) за весь прошедший учебный год с копиями подтверждающих документов на основании анализа которого выпускается приказ о премировании. Размер премии определяется как процент выполнения плановых показателей эффективного контракта (ЭКП-2) от утвержденной суммы фонда премирования победителей (200 тыс. руб.). Максимальный размер премии при 100-процентном выполнении или перевыполнении плановых показателей составит 200 тыс. руб., если промежуточная премия по итогам первого семестра не назначалась.

4. Ресурсное обеспечение Проекта

4.1. Для реализации Проекта в университете ежегодно формируется резерв ректората в количестве пяти ставок для поддержки привлекаемых на кафедры молодых преподавателей.

4.2. Кафедры, подтвердившие выполнение плановых показателей по доле молодых преподавателей в их общей численности (2019 г. – 20%; 2020 г.

–21%; 2021 г. – 23%), не участвуют в формировании указанного в п. 4.1 резерва.

4.3. Заведующие кафедрами обязуются в течение срока реализации Проекта перераспределять в пользу молодых преподавателей – победителей конкурса доли ставки в пределах штатного расписания кафедры.