

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(ВлГУ)

ПРИКАЗ

г. Владимир

16.04.2021

~ 368/3

О проведении конкурса

«Молодые кадры для науки и образования» на 2021/2022 уч.год.

В рамках программы развития ВлГУ, направленной на формирование опорного университета в целях социально-экономического развития Владимирской области на 2017-2021 годы, в соответствии с приказом №364/3 от 05.04.2019 г. о реализации проекта «Молодые кадры для науки и образования»

п р и к а з ы в а ю:

1. Организовать в 2021 г. во всех институтах участие молодых ученых в проекте «Молодые кадры для науки и образования».

2. Прием заявок на конкурсный отбор молодых преподавателей (кандидатов в молодые преподаватели) осуществить с 19 апреля 2021 г. по 18 июня 2021 г.

Комплект заявочной документации оформляется в соответствии с (Приложение 1,2) и предоставляется в УНИДиРИТ (ауд. 203-1). Образцы документов и текущая информация размещается на сайте Научно-исследовательской деятельности ВлГУ в разделе Проект «Молодые кадры для науки и образования» https://sci.vlsu.ru/main/proekt_YS/proekt_young_staff.aspx.

3. Для отбора кандидатов в 2021 году создать конкурсную комиссию в следующем составе:

- Панфилов А.А., проректор по ОД – председатель;
- Панышин И.В., проректор по экономике – зам. председателя;
- Федин А.В., проректор по НиИР;
- Кучерик А.О., начальник УНИДиРИТ;
- Кашицына Т.Н., начальник ОНТИ УНИДиРИТ;
- Авдеев С.Н., директор ИАСЭ;
- Артамонова М.В., директор ПИ;
- Гадалов А.В., директор ИФКС;
- Галкин А.А., директор ИИТР;
- Хорьков К.С., директор ИПМФИ;
- Елкин А.И., директор ИМиАТ;
- Захаров П.Н., директор ИЭиМ;
- Петровичева Е.М., директор ГумИ;
- Ярьес О.Б., директор ИТиП;

- Смирнова Н.Н., директор ИБиЭ;
- Третьякова О.Д., директор ЮИ;
- Ульянова Л.Н., директор ИИХО;
- Малахова М.М., начальник УК;
- Хорошева Е.Р., начальник УМОК.

4. Утвердить новую редакцию положения «Молодые кадры для науки и образования» (Приложение 1).

5. Комиссии в срок до 5 июля 2021 года сформировать рейтинговые списки участников и утвердить победителей конкурса на 2021/2022 уч. год.

6. Директорам институтов, заведующим кафедрами, отделу по связям с общественностью и руководителям других структурных подразделений ВлГУ в указанный период проинформировать студентов специалитета и магистратуры выпускных курсов, аспирантов, а также молодых сотрудников о возможности участия в конкурсе.

7. УК организовать прием на работу молодых преподавателей – победителей конкурса с 1 сентября 2021 года.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по ОД Панфилова А.А.

9. УД довести приказ до сведения всех структурных подразделений университета.

Ректор университета

 А.М. Саралидзе

Проект приказа вносит
УНИДиРИТ



Согласовано:

Проректор по ОД

Проректор по НиИР

Проректор по АРиУХК

Проректор по экономике
УМУ

УК

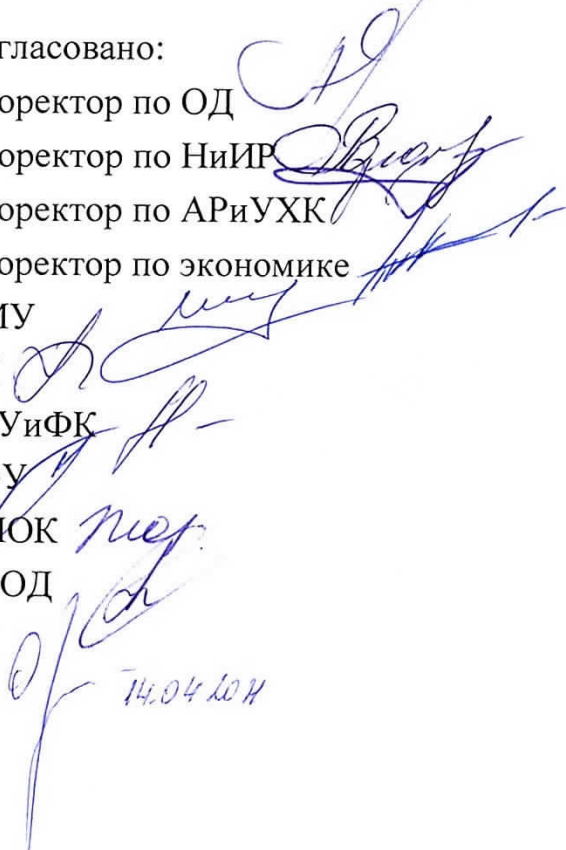
УБУиФК

ФЭУ

УМОК

УПОД

УД



14.04.2021

ПОЛОЖЕНИЕ

о Проекте «Молодые кадры для науки и образования»
и конкурсном отборе молодых преподавателей ВлГУ

1. Термины и сокращения

ППС – профессорско-преподавательский состав;

КЦП – контрольные цифры приема на обучение за счет бюджетных ассигнований;

ЭКП – эффективный контракт преподавателя;

ЭКП-2 – эффективный контракт преподавателя, ориентированный на выполнение рейтинговых показателей университета;

УНИДиРИТ – управление научно-исследовательской деятельности и развитие информационных технологий;

УМОК – управление мониторинга и оценки качества;

УК – управление кадров.

2. Паспорт Проекта «Молодые кадры для науки и образования»

Цель Проекта	Увеличение к 2022 году доли молодых преподавателей в структуре штатной численности ВлГУ до 25% за счет создания условий для эффективного расширенного воспроизводства научно-педагогических кадров ВлГУ, привлечения и удержания молодежи на кафедрах университета.
Задачи Проекта	– обеспечить ежегодный приток на кафедры университета молодых преподавателей в количестве до 40 чел.; – обеспечить дополнительный прирост контингента аспирантов из числа ППС кафедр.

Проблемы и ограничения, на устранение которых направлен Проект	1. Недостаточно эффективная кадровая политика, реализуемая кафедрах университета. 2. Низкая мотивация выпускников ВлГУ к трудоустройству на кафедрах университета (низкий уровень зарплаты относительно среднего по ВлГУ, высокая аудиторная нагрузка, большой объем дополнительных кафедральных поручений, неясные перспективы для профессионального и карьерного роста). 3. Отсутствие вакантных ставок для приема новых ППС на большинстве кафедр ВлГУ, сопровождаемое ежегодным сокращением общего числа ставок ППС (сокращение контингента, изменение нормативного соотношения числа ППС к количеству студентов). 4. Сокращение числа аспирантов, обусловленное как снижением КЦП, так и высокой стоимостью контрактной подготовки.
Целевой показатель дорожной карты программы развития опорного университета	Удельный вес численности ППС без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности НПР: 2019 г. – 20%; 2020 г. – 21%; 2021 г. – 23%.
Фактическое значение показателя по состоянию на 01.10.2020 г.	13,6% (плановое значение 2020 г. – 21%)
Ожидаемый результат (целевой показатель Проекта)	Удельный вес численности НПР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности НПР: 2022 г. – 25%.
Механизм реализации проекта	Привлечение молодежи на кафедры университета путем проведения конкурсного отбора молодых преподавателей (кандидатов в молодые преподаватели) для получения различных форм поддержки в очередном учебном году.
Формы поддержки победителей	– дополнительное финансирование за высокую результативность работы;

конкурсного отбора	– возможность трудоустройства на кафедры ВлГУ при отсутствии вакантных ставок; – включение в кадровый резерв ВлГУ.
--------------------	---

3. Порядок конкурсного отбора молодых преподавателей (кандидатов в молодые преподаватели) на участие в Проекте

3.1. Ежегодно в течение срока реализации Проекта приказом ректора объявляется конкурсный отбор заявок молодых преподавателей (кандидатов в молодые преподаватели) для получения поддержки в очередном учебном году.

3.2. Молодым преподавателем для целей Проекта является ориентированный на трудоустройство, профессиональный и карьерный рост в ВлГУ человек, которому до конца календарного года подачи заявки не исполнится 30 лет – для лиц без ученой степени, 35 лет – для кандидатов наук, 40 лет – для докторов наук.

3.3. Конкурсный отбор среди кандидатов проводится по действующим в период объявления конкурса показателям эффективного контракта ППС (ЭКП-2), соответствующим квалификационному уровню участника (профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент).

3.4. Проведение конкурсного отбора молодых кандидатов на получение поддержки проводится по двум категориям:

Первая категория – действующие молодые преподаватели кафедр, показавшие наилучшие результаты работы за предыдущий учебный год и принимающие на себя обязательства по повышению результативности работы на следующий учебный год. Допускается к участию в конкурсном отборе молодые кандидаты, имеющие стаж работы в ВлГУ не более 5 лет.

Вторая категория – кандидаты в молодые преподаватели кафедр из числа выпускников, аспирантов и сотрудников ВлГУ, не относящихся к ППС, а также привлекаемые внешние молодые ученые, которые на дату подачи документов не состоят в трудовых отношениях с ВлГУ.

3.5. Сотрудники колледжа Инновационных технологий и предпринимательства ВлГУ могут принимать участие в конкурсе по второй категории при условии перехода на основное место работы на выбранную ими кафедру университета и стаже работы в ВлГУ не более 5 лет.

3.6. По первой категории возможным 20 победителям конкурса по результатам выполнения показателей эффективного контракта выделяется фонд премирования в размере 200 тыс. руб. в год на каждого, используемый в два этапа (до 100 тыс. руб. по показателям за первый семестр и оставшаяся часть суммы по показателям на конец учебного года). За победителями конкурса сохраняются все другие действующие в университете надбавки и возможности получения премий за результативность работы.

3.7. По второй категории каждому из возможных 20 победителей конкурса выделяется по 0,25 ставки ППС (ЭКП-2 на 1 год) для трудоустройства на любой выбранной ими кафедре университета по согласованию с заведующим кафедрой (не более 4 чел. на кафедру в год), а также фонд премирования в размере 200 тыс. руб. в год на каждого, используемый в два этапа (до 100 тыс. руб. по показателям за первый семестр и оставшаяся часть суммы по показателям на конец учебного года). Указанные 0,25 ставки выделяются на кафедру дополнительно. Общее число ставок, распределяемых по конкурсу по университету, составит пять штатных единиц на учебный год.

Кандидат на участие в Проекте по второй категории заблаговременно согласует возможность своего трудоустройства с заведующим выбранной кафедры и директором института, которые визируют подаваемое заявление.

Если победитель конкурса остается на кафедре по итогам учебного года, 0,25 ставки за ним сохраняются и в дальнейшем вне зависимости от штатного расписания кафедры. Ему может быть распределена дополнительная нагрузка по решению заведующего кафедрой при наличии вакантных ставок.

3.8. Победители конкурсного отбора проекта, не выполнившие в полном объеме плановые показатели индивидуального плана работы преподавателя, не допускаются к дальнейшему участию.

3.9. Повторное участие в конкурсе победителя прошлых лет допускается, если его возраст и/или стаж не превысил предельного уровня, определенного условиями Проекта. Победители конкурса по второй категории при повторном участии могут выбрать только первую категорию.

3.10. Организационно-техническое обеспечение Проекта и, в частности, конкурсных процедур, осуществляют УНИДиРИТ, УМОК и УК по согласованию с соответствующими заведующими кафедрами.

3.11. Для участия в конкурсе кандидату необходимо в срок, определяемый приказом, подготовить и представить в УНИДиРИТ следующий комплект документов:

По первой категории участников:

- заявление (Приложение 2);
- индивидуальный план работы преподавателя и отчет о выполнении эффективного контракта (ЭКП-2) за предыдущий учебный год с копиями подтверждающих документов;
- заполненный индивидуальный план работы преподавателя (ЭКП-2) на следующий учебный год.

По второй категории участников:

- заявление (Приложение 2);
- отчет о результативности работы молодого ученого за предыдущий календарный и часть текущего года по показателям эффективного контракта (ЭКП-2) в свободной форме с копиями подтверждающих документов;
- заполненный индивидуальный план работы преподавателя (ЭКП-2) на следующий учебный год.

3.12. Победителями конкурса в обеих категориях признаются кандидаты, набравшие максимальное суммарное количество фактических и плановых баллов активности по показателям эффективного контракта (ЭКП-2). Список победителей утверждается ежегодным приказом ректора.

3.13. Проверку документов заявителей, правильности заполнения индивидуальных планов молодых преподавателей и выбранных ими показателей эффективного контракта осуществляют УНИДиРИТ и УМОК.

3.14. По итогам первого семестра участия в Проекте до 15 декабря соответствующего года победители представляют в УНИДиРИТ промежуточные отчеты о выполнении показателей эффективного контракта с подтверждающими документами, на основании анализа которого выпускается приказ о премировании. Для включения в приказ молодого преподавателя процент выполнения им запланированных годовых показателей должен составить не ниже 30% (размер премии от 60 тыс. руб. до 100 тыс. руб.). В случае не подтверждения указанного минимального процента премия молодому ученому не назначается и может быть перенесена на дату итогового отчета.

3.15. По итогам учебного года участники Проекта в срок до 15 июня соответствующего года представляют в УНИДиРИТ отчеты о выполнении эффективного контракта (ЭКП-2) за весь прошедший учебный год с копиями подтверждающих документов на основании анализа которого выпускается приказ о премировании. Размер премии определяется как процент выполнения плановых показателей эффективного контракта (ЭКП-2) от утвержденной суммы фонда премирования победителей (200 тыс. руб.). Максимальный размер премии при 100-процентном выполнении или перевыполнении плановых показателей составит 200 тыс. руб., если промежуточная премия по итогам первого семестра не назначалась.

4. Ресурсное обеспечение Проекта

4.1. Для реализации Проекта в университете ежегодно формируется резерв ректората в количестве пяти ставок для поддержки привлекаемых на кафедры молодых преподавателей.

4.2. Заведующие кафедрами обязуются в течение срока реализации Проекта перераспределять в пользу молодых преподавателей – победителей конкурса доли ставки в пределах штатного расписания кафедры.

Приложение 2.

В конкурсную комиссию Проекта
«Молодые кадры для науки и образования»

(ФИО и должность для сотрудников ВлГУ),

(ФИО и паспортные данные для внешних участников)

заявление.

В соответствии с приказом № _____ от « ____ » _____ 2021 года
прошу допустить меня

(ФИО полностью)

(дата рождения, ученая степень, если есть)

(контактный тел., e-mail)

к конкурсному отбору молодых преподавателей (кандидатов в молодые
преподаватели) на 2021/2022 уч. год по предполагаемой должности
_____ кафедры _____.

Категория участника – _____.
(1 или 2)

Отчет о результативности работы (выполнении ЭКП за предыдущий
учебный год) и индивидуальный план работы преподавателя (ЭКП-2) на
2021/2022 учебный год в бумажном и электронном видах прилагаю.

Согласен(а) на обработку и использование в целях Проекта моих
персональных данных.

Дата, подпись

Виза зав. кафедрой _____

_____ И.О. Фамилия

Виза директора института _____

_____ И.О. Фамилия